



LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FACULTAD DE HUMANIDADES



ENFOQUE DE LA LICENCIATURA

La psicología organizacional es la aplicación de los principios, la investigación y la teoría de la psicología al escenario laboral. Esta rama de la psicología tiene como objetivo comprender los fenómenos de la conducta humana dentro de las organizaciones en función de la cultura organizacional, el clima laboral, la comunicación, la satisfacción, motivación y el liderazgo para una buena gestión del talento humano.

El psicólogo organizacional tiene competencias profesionales para explicar, predecir y resolver problemáticas concretas como el rendimiento, la productividad, el desarrollo personal y la calidad de vida laboral. El programa de estudio tiene una especialidad en gestión del talento humano como eje transversal para lograr la fusión de la teoría administrativa y psicológica.

PRIMER AÑO

- Psicología General
- Teoría Administrativa
- Lectura y redacción
- Teorías de la Personalidad
- Psicobiología I
- Documentos académicos
- Psicobiología II
- Matemática básica
- Pensamiento cristiano

SEGUNDO AÑO

- Matemática financiera
- Fundamentos de psicopatología
- Principios y valores de vida
- Psicopatología del adulto
- Metodología de la investigación
- Gestión del talento humano
- Psicología social
- Comportamiento organizacional
- Estadística básica

TERCER AÑO

- Fundamentos de medición psicológica
- Diagnóstico organizacional
- Técnicas de investigación
- Propedéutica de práctica I
- Psicometría aplicada a recursos humanos
- Manuales y procesos
- Sociología general
- Ejecución práctica I
- Evaluación y selección de personal
- Manuales y procesos de recursos humanos
- Ética en el desempeño profesional
- Sistematización Práctica I

CUARTO AÑO

- Inducción y capacitación
- Evaluación del desempeño
- Fundamento del conocimiento
- Propedéutica de práctica II
- Legislación laboral
- Motivación y desarrollo de personal
- Estadística avanzada
- Ejecución práctica II
- Administración de compensaciones
- Psicología de la salud organizacional
- Mediación y negociación de conflictos
- Sistematización práctica II

QUINTO AÑO

- Coaching
- Indicadores de recursos humanos
- Seminario de cursos modulares
- Propedéutica de práctica profesional dirigida
- Administración por competencias I
- Gestión del cambio
- Administración y liderazgo
- Ejecución práctica profesional dirigida
- Administración por competencias II
- Gestión y administración de proyectos
- Responsabilidad social empresarial
- Sistematización práctica Profesional Dirigida

EGRESO

- Seminario de Egreso: sistematización de la práctica profesional dirigida
- Evaluación de competencias profesionales

REQUISITOS DE INGRESO

- Fotocopia de DPI (legible)
- Cierre y/o Certificación de cursos de diversificado (original)
- Fotostática del título de diversificado (5X7")
- Certificado de nacimiento

