



LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FACULTAD DE HUMANIDADES



ENFOQUE DE LA LICENCIATURA

La psicología organizacional es la aplicación de los principios, la investigación y la teoría de la psicología al escenario laboral. Esta rama de la psicología tiene como objetivo comprender los fenómenos de la conducta humana dentro de las organizaciones en función de la cultura organizacional, el clima laboral, la comunicación, la satisfacción, motivación y el liderazgo para una buena gestión del talento humano.

El psicólogo organizacional tiene competencias profesionales para explicar, predecir y resolver problemáticas concretas como el rendimiento, la productividad, el desarrollo personal y la calidad de vida laboral. El programa de estudio tiene una especialidad en gestión del talento humano como eje transversal para lograr la fusión de la teoría administrativa y psicológica.

PRIMER AÑO

- Teoría administrativa
- Lectura y redacción
- Psicología general
- Documentos académicos
- Psicobiología I
- Psicología de la personalidad
- Matemática básica
- Pensamiento cristiano
- Psicobiología II

SEGUNDO AÑO

- Matemática financiera
- Principios y valores de vida
- Fundamentos de psicopatología
- Metodología de la investigación
- Psicopatología del adulto
- Gestión del talento humano
- Estadística básica
- Psicología social
- Comportamiento organizacional

TERCER AÑO

- Técnicas de investigación
- Medición psicológica
- Diagnóstico organizacional
- Manuales y procesos
- Psicometría a recursos humanos
- Sociología general
- Práctica diagnóstico organizacional
- Ética en desempeño profesional
- Evaluación y selección de personal
- Manuales y procesos de recursos humanos

CUARTO AÑO

- Fundamento del conocimiento
- Inducción y capacitación
- Evaluación del desempeño
- Derecho laboral
- Estadística avanzada
- Motivación y desarrollo de personal
- Administración de compensaciones
- Mediación y solución de conflictos
- Práctica proyectos organizacionales
- Psicología de la salud organizacional

QUINTO AÑO

- Coaching
- Seminario de cursos medulares
- Indicadores de recursos humanos
- Administración y liderazgo
- Administración por competencias I
- Gestión del cambio
- Administración por competencias II
- Práctica profesional dirigida
- Gestión y administración de proyectos
- Responsabilidad social empresarial

EGRESO

- Seminario de Egreso: sistematización de la práctica profesional dirigida
- Evaluación de competencias profesionales

REQUISITOS DE INGRESO

- Fotocopia de DPI (legible)
- Cierre y/o Certificación de cursos de diversificado (original)
- Fotostática del título de diversificado (5X7")
- Certificado de nacimiento

